

Акт проверки №1 от 15 апреля 2024г

Соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Муниципальном казенном учреждении культуры «Новопесчанский КДЦ».

Сроки проведения с 26.03.2024 по 12.04.2024.

Общая продолжительность проверки 18 дней.

Комиссия в составе:

Председатель: Гнидюк И. М. - глава Новопесчанского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области;

Члены комиссии:

Глухова Е. Г. – специалист 2 разряда Новопесчанского сельсовета Чистоозерного района;

Григорьев В.А.- специалист Новопесчанского сельсовета Чистоозерного района.

1.В ходе проверки затребованы документы, указанные в распоряжении №9 от 22.03.2024г « О проведении плановой проверки по внутреннему муниципальному финансовому контролю».

Раздел- Трудовой договор

Была проведена проверка трудовых договоров, на содержание обязательных условий. Установленных ст57 ТК Российской Федерации.

Нарушений не выявлено.

Раздел- Социальное партнерство.

В соответствии со ст.40 ТК РФ коллективный договор- правовой акт, регулирующий социально- трудовые отношения в организации между работодателем и работником. Трудовые договора заключены со всеми работниками.

Нарушений не выявлено.

Раздел- Оплата и нормирование труда.

Проверка полноты и своевременность выплаты заработной платы за период 2022-2023г. В соответствии со ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику за текущий месяц 2 раза в месяц по безналичному расчету. Конкретная дата заработной платы установлена трудовым договором ,а именно 15 и 30 числа каждого месяца.

Нарушений не выявлено.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются сотрудникам в соответствии с графиком отпусков, оформляются приказами соответствующей формы

Нарушений не выявлено.

Выборочно проверены сроки выплат отпускных работникам учреждения. Согласно ч.9 статьи 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Нарушений по оплате отпускных не было.

Пособия по листкам нетрудоспособности сотрудникам учреждения рассчитываются в соответствии с законодательством РФ и выплачиваются без задержек в установленные сроки.

Начисление заработной платы производится в расчетно- платежных ведомостях и лицевых счетах на основании табелей учета рабочего времени, данных штатного расписания, тарификационного списка и приказов о ежемесячных доплатах и надбавках. Премияльные выплаты устанавливаются в соответствии с локальным актом работодателя о порядке формирования и распределения фонда эффективных показателей работникам, а также нормативными правовыми актами об оплате труда.

Нарушений не выявлено.

Обобщение результатов контрольного мероприятия.

В ходе проведенного мероприятия нарушений не выявлено.

2. В соответствии с п. 5 ст13 ФЗ от 9 февраля 2009 №9- ФЗ « Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» опубликовать в периодическом печатном издании « Вестник МО Новопесчанского сельсовета», на официальном сайте, в сети « Интернет» данный акт проверки.

3.Внести запись в Журнал учета проведения проверки МУКУ «Новопесчанский КДЦ».

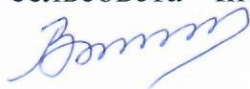
4. Акт составлен в 2- х экземплярах.

Председатель комиссии:  Гнидюк И. М.- глава Новопесчанского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области

Члены комиссии:  Глухова Е.Г. – специалист 2 разряда



Новопесчанского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области;



Григорьев В. А.- специалист

Новопесчанского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области

С актом проверки ознакомлена, 1 экземпляр акта проверки получила:



Мугудинова Т. Г.- директор МКУК

« Новопесчанский КДЦ»